



**BANK SPÓŁDZIELCZY W RACIBORZU**

*Załącznik nr 2  
do Uchwały Zarządu Banku Spółdzielczego  
w Raciborzu nr 102/2021 z dnia 05.07.2021r.*

**INFORMACJA  
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W RACIBORZU**

wynikająca z art. 111a i art. 111b ustawy Prawo bankowe

Stan na 31 grudnia 2020 roku

## Spis treści

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. Informacja o działalności Banku Spółdzielczego w Raciborzu poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne, na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 za dany rok obrotowy. .... | 3 |
| 2. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 3 |
| 3. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3 |
| 4. Opis polityki wynagrodzeń. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 7 |
| 5. Informacja o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 8 |
| 6. Informacja o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Raciborzu wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 9 |
| 7. Informacje o przedsiębiorcach lub przedsiębiorcach zagranicznych, o których mowa w art. 6a ust. 1 i 7 Prawa bankowego, o ile przy wykonywaniu na rzecz Banku uzyskują dostęp do informacji chronionych tajemnicą bankową (art. 111 b). ....                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 9 |

**I. Informacja o działalności Banku Spółdzielczego w Raciborzu poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne, na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 za dany rok obrotowy.**

Bank Spółdzielczy w Raciborzu nie prowadzi działalności poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zgodnie ze Statutem, Bank prowadzi obsługę bankową osób fizycznych, osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, jeżeli posiadają zdolność prawną, na terenie województwa śląskiego oraz powiatów: głubczyckiego, kędzierzyńsko-kozielskiego i prudnickiego z terenu województwa opolskiego.

Obrót Banku, wykazany w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok wynosił 10.977.569,16 zł.

Liczba pracowników Banku w przeliczeniu na pełne etaty w roku 2020 wyniosła 68,96 etatów.

Strata Banku Spółdzielczego w Raciborzu za 2020 rok przed opodatkowaniem wyniosła 4.874.288,43 zł.

Podatek dochodowy bieżący i odroczony w roku 2020 wyniósł 1.356.983,00 zł.

Bank w 2020 roku otrzymał wsparcia pochodzącego ze środków Funduszu Restrukturyzacji Banków Spółdzielczych administrowanych przez Bankowy Fundusz Gwarancyjny w wysokości 218.000 zł w formie pożyczki na pokrycie wydatków poniesionych przez Bank związanych z przystąpieniem do Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS, która następnie została umorzona. Umorzenie pożyczki stanowi dla Banku pomoc de minimis.

Bank również otrzymał dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w kwocie 357.814,32 zł oraz pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne pracowników płatne przez pracodawcę w kwocie 60 578,46 zł. Łączna kwota otrzymanego dofinansowania 418 392,78 zł.

Bank Spółdzielczy w Raciborzu nie posiada podmiotów zależnych.

Bank nie działa w jednym z holdingów, o których mowa w art. 141f ust. 1 ustawy Prawo bankowe.

**II. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej.**

Stopa zwrotu z aktywów (ROA netto) według stanu na 31 grudnia 2020r. wyniosła -1,06%.

**III. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej.**

### System zarządzania.

W Banku Spółdzielczym w Raciborzu funkcjonuje system zarządzania, który obejmuje zasady i mechanizmy, których zadaniem jest organizacja procesów decyzyjnych i ocena działalności bankowej. System ten ma zapewnić bezpieczeństwo zgromadzonych w Banku środków.

Najważniejszymi elementami systemu zarządzania są:

1. System zarządzania ryzykiem.
2. System kontroli wewnętrznej.

Organem zarządzającym w Banku jest Zarząd Banku, powoływany przez Radę Nadzorczą. W roku 2020 Zarząd działał w trzyosobowym składzie, tj.:

1. Prezes Zarządu,
2. Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych,
3. Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych.

Przyjęty w Banku system zarządzania ma na celu zapewnienie legalności działania Banku oraz bezpieczeństwa zgromadzonych w nim środków przez ustalenie ryzyka powstającego w działalności Banku, monitorowanie go i zarządzanie nim oraz zapewnienie przestrzegania przepisów. Ma to wspomagać prawidłowe, efektywne i skuteczne kierowanie Bankiem przez jego organy.

### System zarządzania ryzykiem.

1. Zarządzanie ryzykiem w Banku odbywa się zgodnie ze „Strategią zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka w Banku Spółdzielczym w Raciborzu” przygotowaną przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą Banku w lipcu 2018r. Strategia jest zgodna z założeniami „Strategii działania Banku Spółdzielczego w Raciborzu na lata 2018-2022” i podlega corocznemu przeglądowi zarządczemu i weryfikacji. Przegląd i weryfikacja dokonywana jest również w przypadku występowania znaczących zmian wewnątrz lub w otoczeniu Banku.
2. Główny cel w zarządzaniu ryzykiem stanowi prowadzenie przez Bank bezpiecznej działalności, uwzględniającej istniejące i pojawiające się zagrożenia oraz dostosowywanie prowadzonej działalności do zmieniających się warunków zewnętrznych. Podejmowanie ryzyka zmusza Bank do koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach, poszukiwania form obrony przed zagrożeniami i dostosowywania działalności do zmieniających się warunków zewnętrznych. Ostrożnościowe podejmowanie ryzyka, oznacza utrzymywanie racjonalnej równowagi pomiędzy prowadzeniem działalności przychodowej i kontrolowaniem ryzyka.
3. W Banku stosowane są procedury mające na celu identyfikację, pomiar, limitowanie, raportowanie i kontrolę podejmowanego ryzyka.
4. Do głównych zadań w zakresie zarządzania ryzykiem w Banku należy:
  - 1) dostarczanie informacji na temat ryzyka i jego profilu,
  - 2) stosowanie działań profilaktycznych redukujących ryzyko i jego skutki,
  - 3) monitorowanie dopuszczalnego poziomu ryzyka,
  - 4) szacowanie wymogów kapitałowych na pokrycie poszczególnych rodzajów ryzyka,
  - 5) analiza pokrycia wymogów kapitałowych funduszami własnymi,
  - 6) uwzględnienie efektów pomiaru ryzyka w metodach szacowania wymogów

- kapitałowych,
- 7) agregacja procesów szacowania wymogów kapitałowych z procesami zarządzania ryzykiem w Banku,
  - 8) raportowanie wyników oceny ryzyk oraz adekwatności kapitałowej Zarządowi oraz w sposób syntetyczny Radzie Nadzorczej,
  - 9) audyt skuteczności systemu zarządzania ryzykiem w Banku,
  - 10) wykorzystywanie przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą wyników kontroli wewnętrznej i audytu do bieżącego zarządzania oraz nadzoru nad zarządzaniem Bankiem.
5. Strategia zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka jest powiązana również z innymi regulacjami o charakterze strategicznym, w tym: Polityką kapitałową Banku Spółdzielczego w Raciborzu, planami ekonomiczno-finansowymi, a także politykami w zakresie zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka.
  6. Strategia zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka i Strategia działania Banku zawierają cele definiujące apetyt na ryzyko Banku, rozumiany jako maksymalny, akceptowalny poziom ryzyka jaki Bank może ponosić.
  7. Cele definiujące apetyt na ryzyko mają charakter wskaźników ilościowych, w tym limitów wewnętrznych.
  8. Przepływ informacji dotyczącej ryzyka kierowanej do Zarządu oraz Rady Nadzorczej w Banku jest sformalizowany i objęty odpowiednią „Instrukcją sporządzania informacji zarządczej w Banku Spółdzielczym w Raciborzu”, definiującą: częstotliwość, zakres, odbiorców i terminy sporządzania raportów oraz sprawozdań dotyczących ryzyka. Systemem informacji zarządczej są objęte wszystkie rodzaje ryzyka uznawane przez Bank za istotne. Zakres i częstotliwość raportowania jest dostosowana do skali narażenia na ryzyko, a także zmienności ryzyka zapewniając możliwość podejmowania decyzji, oraz odpowiedniej reakcji w przypadku zmiany ekspozycji na ryzyko.
  9. Struktura organizacyjna Banku jest dostosowana do wielkości i profilu ponoszonego przez Bank ryzyka.

#### System kontroli wewnętrznej.

System kontroli wewnętrznej odgrywa strategiczną rolę dla bezpieczeństwa działania Banku i jest istotnym elementem zarządzania ryzykiem. Zasady przeprowadzania kontroli ryzyka są zgodne z „Regulaminem kontroli wewnętrznej w Banku Spółdzielczym w Raciborzu” i powinny być uwzględnione w planie kontroli wewnętrznej i audytu.

Celem kontroli wewnętrznej jest wspomaganie procesów decyzyjnych, przyczyniających się do:

1. skuteczności i efektywności działania Banku,
2. wiarygodności sprawozdawczości finansowej,
3. przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem w banku,
4. zgodności działania Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.

Funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej obejmuje całą działalność Banku i jest dostosowany do ogólnego profilu ryzyka.

W ramach systemu kontroli wewnętrznej Bank powołuje:

1. Funkcję kontroli mającą za zadania zapewnienie przestrzegania mechanizmów kontrolnych dotyczących w szczególności zarządzania ryzykiem w Banku, która

obejmuje stanowiska, grupy ludzi lub jednostki organizacyjne odpowiedzialne za realizację zadań przypisanych do tej funkcji.

2. Komórkę ds. zgodności, mającą za zadanie identyfikację, ocenę, kontrolę i monitorowanie braku zgodności działalności Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi, standardami rynkowymi oraz przedstawianie raportów w tym zakresie.
3. Audyt wewnętrzny mający za zadanie badanie i ocenę, w sposób niezależny i obiektywny, adekwatność i skuteczność systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej.

Funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej i system zarządzania ryzykiem jest zorganizowany na trzech niezależnych poziomach:

1. Na pierwszy poziom składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku, w tym stosowanie przez pracowników mechanizmów kontroli ryzyka, a także mechanizmów kontrolnych stosowanych przez Bank, a także dokonywanie w ramach obowiązków służbowych pracowników poziomego monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych poprzez ich weryfikację lub testowanie.
2. Na drugi poziom składa się co najmniej:
  - 1) zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach lub komórkach organizacyjnych, niezależnie od zarządzania ryzykiem, o którym mowa w ust.1,
  - 2) działalność komórki do spraw zgodności.

Pracownicy komórek Banku na drugim poziomie w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych odpowiednio stosują mechanizmy kontrolne lub niezależnie monitorują przestrzegania mechanizmów kontrolnych poprzez monitorowanie pionowe (weryfikacja lub testowanie pierwszego poziomu przez poziom drugi) i monitorowanie poziome (weryfikacja lub testowanie poziome na drugim poziomie).

3. Na trzeci poziom składa się działalność audytu wewnętrznego, sprawowany przez Pion Audytu Spółdzielni SOZ BPS.

Kontroli wewnętrznej podlegają wszystkie jednostki i komórki organizacyjne Banku w pełnym zakresie prowadzonej działalności.

Zadaniem audytu wewnętrznego jest badanie i ocena w sposób niezależny i obiektywny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej oraz opiniowanie zarządzania bankiem, w tym skuteczności zarządzania ryzykiem związanym z działalnością banku.

Zadania audytu wewnętrznego w Banku wykonywane były w 2020r. przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS. Celem audytu wewnętrznego jest badanie, ocena i doskonalenie istniejących w Banku Spółdzielczym procedur i mechanizmów kontroli wewnętrznych oraz ich praktycznego przestrzegania. Audyt wewnętrzny w Banku Spółdzielczym wykonywany jest przez pracowników Pionu Audytu Spółdzielni SOZ BPS. Zadaniem tej komórki jest badanie i ocena w sposób niezależny i obiektywny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej oraz opiniowanie systemu zarządzania Bankiem Spółdzielczym, w tym skuteczności zarządzania ryzykiem związanym z działalnością Banku Spółdzielczego. Zarząd i Rada Nadzorcza są odpowiedzialne za stworzenie mechanizmów gwarantujących pracownikom komórki audytu wewnętrznego

niezależność przy wykonywaniu powierzonych zadań. Zasady organizacji i realizacji audytu wewnętrznego są uregulowane w Załączniku nr 11 do Umowy Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

Szczegółowe zasady przeprowadzania kontroli wewnętrznej określa Regulamin kontroli wewnętrznej, uchwalany przez Zarząd i zatwierdzany przez Radę Nadzorczą Banku.

#### **IV. Opis polityki wynagrodzeń.**

System polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Raciborzu oparty jest o:

1. „Politykę wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Raciborzu”.
2. „Regulamin wynagradzania Zarządu Banku Spółdzielczego w Raciborzu”.
3. „Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Raciborzu”.

Wynagrodzenia członków Zarządu Banku i osób pełniących funkcje kierownicze w Banku są tak ustalone, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy, a także zapewniały prawidłowość realizacji przez członków Zarządu i członków Rady zadań wynikających z działalności Banku.

W Banku obowiązuje, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą „Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Raciborzu”. Zasadami polityki objęte są wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku; w Banku przyjęto iż są to Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej.

Celem opracowania i wdrożenia „Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Raciborzu” jest:

1. określenie zasad ustalania stałych i zmiennych składników wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka (zwanych dalej pracownikami zajmującymi stanowiska istotne) Banku, wymienionych w Rozporządzeniu Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 06.03.2017r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, polityki wynagrodzeń oraz szczegółowego sposobu szacowania kapitału wewnętrznego w bankach,
2. wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i nie zachęcania do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zaakceptowaną przez Radę Nadzorczą skłonność do ryzyka,
3. wspieranie realizacji strategii działalności oraz ograniczenie konfliktu interesów.

Wynagrodzenie stałe wypłacane jest w okresach miesięcznych. Wynagrodzenie zmienne – premie przyznawane są i wypłacane w okresach kwartalnych i rocznych zgodnie z Regulaminem Wynagradzania obowiązującym w Banku biorąc pod uwagę ocenę efektów pracy oraz sytuację ekonomiczną Banku.

Wypłata wynagrodzenia zmiennego nie podlega odroczeniu, chyba że zostaną spełnione łącznie następujące przesłanki:

1. wynagrodzenie zmienne stanowi ponad 90% zasadniczego wynagrodzenia,
2. łączna kwota wypłaconych premii i nagród uznaniowych osobom zajmującym stanowiska istotne przekracza 2 % funduszy własnych Banku,

Rada Nadzorcza ustali zasady odraczania wypłaty wynagrodzenia zmiennego, jeżeli zostaną spełnione przesłanki określone powyżej.

Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekroczyć 90% w odniesieniu do każdego Członka Zarządu.

Łączna kwota wypłaconych premii i nagród uznaniowych osobom zajmującym stanowiska istotne w Banku za dany rok nie może przekroczyć 2% Funduszy własnych Banku.

Oceny efektów pracy Członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza w oparciu o kryteria ilościowe i jakościowe:

1. kryteria ilościowe obejmują następujące wskaźniki Banku osiągnięte w ostatnich trzech latach:

- 1) zysk brutto,
- 2) zwrot kapitału własnego brutto /ROE/,
- 3) jakość portfela kredytowego,
- 4) łączny współczynnik kapitałowy,
- 5) wskaźnik płynności LCR.

Ocenie podlega stopień wykonania wyżej wymienionych wskaźników w odniesieniu do wykonania w poszczególnych latach podlegających ocenie. Zmienne składniki przyznawane są w przypadku, gdy w każdym z ostatnich trzech lat plan w zakresie wyżej wymienionych wskaźników był zrealizowany co najmniej w 80%. Przy ocenie śródrocznej/kwartalnej ocenia się wyniki w stosunku do przyjętego Planu finansowego.

2. kryteria jakościowe oceny Członków Zarządu przy przyznawaniu zmiennych składników wynagradzania to:

- 1) uzyskanie absolutorium w okresie oceny,
- 2) pozytywna indywidualna ocena następcza dokonywana przez Radę Nadzorczą według Zasad dokonywania ocen odpowiedniości Członków Zarządu Banku.

W przypadku zagrożenia nie spełnienia przez Bank wymogów ostrożnościowych lub zagrożenia upadłością Banku, zmiennych składników wynagradzania nie przyznaje się.

Do zmiennych składników wynagradzania zaliczamy tylko premie i nagrody. W 2020r. w Banku nie przyznano premii.

Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy „Regulaminu wynagradzania Zarządu” są zgodne z przepisami prawa.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z Polityki wynagrodzeń.

Ustalanie wynagradzania Przewodniczącego i członków Rady Nadzorczej należy do wyłącznej właściwości Zebrania Przedstawicieli, które podejmuje stosowną uchwałę.

## **V. Informacja o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń.**

Bank Spółdzielczy w Raciborzu nie powołał komitetu do spraw wynagrodzeń, ponieważ nie jest bankiem istotnym, definiowanym w art. 3 pkt 35 ustawy Prawo bankowe.

## **VI. Informacja o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Raciborzu wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe.**

Zgodnie z przyjętymi w Banku Spółdzielczym w Raciborzu standardami oraz na podstawie dokonanych ocen stwierdza się, iż członkowie Zarządu Banku oraz członkowie Rady Nadzorczej Banku posiadają wiedzę, umiejętności i doświadczenie, odpowiednie do pełnionych przez nich funkcji i powierzonych im obowiązków oraz dają rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków. Osoby te obowiązane są pełnić swoje funkcje w sposób uczciwy i rzetelny oraz kierować się niezależnością osądu, aby zapewnić skuteczną ocenę i weryfikację podejmowania i wykonania decyzji związanych z bieżącym zarządzaniem Bankiem.

Członkowie Zarządu Banku poddawani są ocenie wstępnej oraz następnej, dokonywanej przez Komisję ds. odpowiedniości powoływaną spośród członków Rady Nadzorczej zgodnie z „Zasadami oceny odpowiedniości członków Zarządu w Banku Spółdzielczym w Raciborzu”. Ocena członków Zarządu odbywa się raz w roku. Za rok 2020r. ocena została dokonana na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 27.05.2021r., na podstawie oświadczeń złożonych indywidualnie przez Członków Zarządu oraz przez Zarząd, jako organ kolegialny, zweryfikowanych przez Komisję ds. odpowiedniości. Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła kwalifikacje poszczególnych Członków Zarządu oraz wydała pozytywną opinię dotyczącą Zarządu działającego jako organ kolegialny.

Członkowie Rady Nadzorczej poddawani są ocenie następnej w trakcie pełnienia swojej funkcji przez Zebranie Przedstawicieli zgodnie z „Procedurą dokonywania ocen odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Raciborzu”. Na Zebraniu Przedstawicieli powoływana jest Komisja ds. odpowiedniości, która weryfikuje złożone przez członków Rady Nadzorczej/ kandydatów do Rady Nadzorczej oświadczenia. Ocena członków Rady Nadzorczej dokonywana jest:

- indywidualnie, czyli w odniesieniu do każdego członka Rady Nadzorczej lub kandydata na członka Rady Nadzorczej z osobna,
- kolegialnie co oznacza, że wspólnie jest oceniany cały skład Rady Nadzorczej.

W dniu 28 czerwca 2021 roku Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Raciborzu pozytywnie oceniło kwalifikacje indywidualne wszystkich członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Raciborzu oraz pozytywnie oceniło kwalifikacje Rady Nadzorczej jako organu kolegialnego.

## **VII. Informacje o przedsiębiorcach lub przedsiębiorcach zagranicznych, o których mowa w art. 6a ust. 1 i 7 Prawa bankowego, o ile przy wykonywaniu na rzecz Banku uzyskują dostęp do informacji chronionych tajemnicą bankową (art. 111 b).**

Bank informuje, iż niżej wymienieni przedsiębiorcy uzyskują dostęp do informacji chronionych tajemnicą bankową, którym Bank zgodnie z art. 6a ust. 1 i 7 Ustawy Prawo bankowe, powierzył wykonywanie określonych czynności:

| Nazwa przedsiębiorcy | Siedziba                                   | Przedmiot umowy                                                                     |
|----------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| I-BS.PL Sp. z o.o.   | 37-415 Stalowa Wola<br>ul. Solidarności 2a | Świadczenie przez<br>Przedsiębiorcę usługi<br>bankowości internetowej i<br>mobilnej |

**Zarząd**  
**Banku Spółdzielczego w Raciborzu**